

## DANZER VERHALTENSKODEX

Dieser Verhaltenskodex informiert Management, Mitarbeiter und Partner von Danzer über wichtige Grundsätze der Zusammenarbeit, um aus dem Rohstoff Holz erneuerbare Produkte verantwortungsvoll und nachhaltig herzustellen. Besonderes Augenmerk legen wir dabei auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter, der Gemeinwesen, auf die sich unsere Geschäftstätigkeit auswirkt, sowie anderer Beteiligter.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Danzer-Mitarbeiter. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, ihn gründlich zu lesen, zu durchdenken, danach zu handeln und ggf. Verbesserungsvorschläge zu machen. Vorschläge können an den jeweiligen Vorgesetzten oder das zuständige Mitglied des Executive Boards gerichtet werden. Hinweise oder Vorschläge, die vertraulich und ohne Namensnennung erfolgen sollen, können über den Beschwerdemechanismus vorgebracht werden.

Der Danzer Verhaltenskodex ist in vier Bereiche unterteilt:

1. Verantwortungsvolle Beschaffung
2. Menschenrechte
3. Corporate Governance (Unternehmensführung)
4. Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

Diese Reihenfolge spiegelt keine Prioritäten wider. Alle vier Kategorien sind für Danzer von gleicher Bedeutung.

## Verantwortungsvolle Beschaffung

1. Danzer geht bei der Verwendung von Holz stets innovative Wege, denn Holz ist ein guter und moderner Rohstoff, der natürlich, gesund und erneuerbar ist.
2. Danzer-Mitarbeiter arbeiten stets daran, die Holznutzung zu optimieren.
3. Bei der Beschaffung von Holz achtet Danzer darauf, dass dieses aus verantwortungsvoller Forstwirtschaft stammt und legal geerntet wurde.
4. Danzer zieht es vor, Rundhölzer immer in der Nähe des Wuchsorts zu produzieren, damit lokale Arbeitskräfte eingesetzt werden können.
5. Lieferanten müssen sich an dieselben Standards halten wie Danzer. Das inkludiert das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit.
  - 5.1 Danzer hat die Rückverfolgbarkeit und Legalität aller von Dritten gelieferten Holzprodukte sichergestellt. In Regionen mit mittlerem bis hohem Risiko für Korruption oder Zwangsarbeit arbeitet Danzer proaktiv mit Drittanbietern von Holz und fordert von ihnen die Einhaltung bestimmter Anforderungen.
  - 5.2 Danzer wendet die Sorgfaltspflicht für ein sozial- und umweltverträgliches Lieferkettenmanagement an und führt jährliche Risikobewertungen und Audits der Lieferkette durch.
  - 5.3 Danzer verfügt über ein System zur Ergreifung von Abhilfemaßnahmen und zur Einbindung der Geschäftsleitung, wenn bestimmte Zwangsarbeitsrisiken festgestellt werden.
  - 5.4 Zuständige Einkaufsmitarbeiter sowie die Geschäftsleitung sind entsprechend identifizierter Risiken geschult, um sicherzustellen, dass Danzer ausschließlich Geschäfte mit Lieferanten macht, die diese Verhaltensrichtlinien einhalten.

## Menschenrechte

1. Danzer-Mitarbeiter wenden sich sowohl mit ihren Anliegen als auch ihren Ideen an ihre unmittelbaren Vorgesetzten oder eine Person innerhalb der Weisungslinie.
2. Danzer-Mitarbeiter haben das Recht, sich zu versammeln und Möglichkeiten zur Verbesserung ihres Arbeitsplatzes zu erörtern.
3. Danzer bietet seinen Mitarbeitern eine wettbewerbsfähige Entlohnung, Gesundheitsvorsorge und Sozialleistungen.
4. Danzer beschäftigt nur volljährige Mitarbeiter bzw. Praktikanten, die sich freiwillig für die Arbeit bei Danzer entschieden haben.

5. Die Sicherheitsdienstleister von Danzer handeln verantwortungsvoll. Bei ihren Einsätzen wird auf ein angemessenes Vorgehen geachtet.
6. Menschen, die für Danzer arbeiten, achten die Menschenrechte.
7. Danzer bildet seine Mitarbeiter fort, sodass sie sich beruflich weiterentwickeln können.
8. Danzer-Mitarbeiter geben vertrauliche Informationen nicht preis und achten geistiges Eigentum.
9. Danzer-Mitarbeiter sind in die Formulierung sinnvoller Ziele eingebunden, die mit diesem Verhaltenskodex im Einklang stehen.
10. Danzer respektiert die unterschiedlichen Kulturen, Brauchtümer und Werte lokaler Gesellschaften.
11. Danzer lädt alle Beteiligten dazu ein, ihre Meinung zu äußern.
12. Danzer sorgt in Bezug auf die Entwicklungsmöglichkeiten seiner Mitarbeiter für faire Bedingungen. Im Fall der Nichterfüllung von Anforderungen erfahren Mitarbeiter eine gerechte und respektvolle Behandlung.
13. Danzer-Mitarbeiter erfahren an ihrem Arbeitsplatz keinerlei Diskriminierung.
14. Danzer-Mitarbeiter gehen ihrer Beschäftigung frei von Bedrohung, Ausbeutung, Misshandlung oder Gewalt nach.
15. Behinderten Mitarbeitern sowie Mitarbeitern mit speziellen Anforderungen wird mit Flexibilität begegnet.

## Corporate Governance (Unternehmensführung)

1. Das Danzer-Management trägt die Verantwortung für die Umsetzung dieses Verhaltenskodexes.
2. Danzer-Mitarbeiter sind sich dessen bewusst, dass ehrliche und faire Geschäfte gute Geschäfte sind und halten sich an gesetzliche Vorschriften, Anweisungen sowie diesen Verhaltenskodex.
3. Danzer-Mitarbeiter lassen persönliche Belange nicht in geschäftliche Entscheidungen einfließen.
4. Danzer arbeitet konstruktiv mit Behörden und Prüfern zusammen um das operative Geschäft zu evaluieren.
5. Bei gemeinnützigen Spenden hält sich Danzer an geltendes Recht, ethische Anforderungen und an die Grundsätze der Fairness und Transparenz.
6. Danzer-Mitarbeiter lassen es nicht zu, dass im Namen von Danzer Bestechung erfolgt.
7. Danzer-Mitarbeiter unterlassen jegliche Form von Bestechung und Korruption.
8. Danzer führt seine Bücher ordnungsgemäß.

## Umwelt, Gesundheit und Sicherheit

1. Danzer schafft für seine Mitarbeiter ein gesundes Arbeitsumfeld.
2. Danzer-Mitarbeiter setzen sich zusammen mit ihren Vorgesetzten für die Senkung von Sicherheitsrisiken ein.
3. Danzer-Mitarbeiter schützen die Umwelt, indem sie an ihrem Arbeitsplatz Luft, Wasser und Erde rein halten.
4. Danzer-Mitarbeiter treffen Entscheidungen unter Berücksichtigung langfristiger Entwicklungen.
5. Danzer-Mitarbeiter helfen dabei, Umwelt- und Sicherheitsrisiken aufzudecken.